

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета
протокол от «25» мая 2026 г.
№ 05

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ «Детский
сад общеразвивающего вида № 85»
от «25» мая 2026 г.
№ 124-од
Заведующий  Е.Н. Коновалова



Отчет

по итогам реализации Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей №85» за 2025 г.

Программа развития (далее - Программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей №85» (далее - ДОУ) составлена на 2022-2026 годы.

Цель программы:

Создание социально-культурных условий в дошкольной образовательной организации как основы успешного воспитания и развития детей дошкольного возраста.

Реализация Программы осуществлялась:

- поэтапно и в указанные сроки;
- на основе анализа предыдущей деятельности, изучения нормативно-правовых документов, анализа потенциальных возможностей и профессионального уровня педагогов, семей воспитанников и культурно-образовательного потенциала ближайшего социума;
- целевые установки доводились до каждого участника образовательных отношений;
- учитывались образовательные потребности, их целенаправленность развития, выбор адекватных видов деятельности;
- акцент делался на максимальную активность и согласованность всех участников образовательных отношений, развитие их творчества, инициативы на основе интеграции научных знаний и практического педагогического опыта.

Мероприятия по реализации Программы развития были проведены в соответствии с задачами, обозначенными в перечне программных мероприятий.

Задача 1. Обновить содержание образования и педагогических технологий дошкольного образования

За отчетный период разработка и реализация проектов соответствующих инновационному направлению развития ДО. Методического сопровождения педагогов для обеспечения соответствия требованиям Профессионального стандарта педагога в ДОУ, а также введение системы транслирования педагогического опыта воспитателей через проведение открытых просмотров занятий, мастер-классов и других инновационных форм и методов работы с детьми и родителями (законными представителями). Созданы банка данных воспитанников с выраженными способностями (одарённых), проведение досугового мероприятия «Фестиваль талантов» (для всех возрастных групп ДОУ), разработки индивидуального «портфолио» достижений воспитанников в ДОУ «Я-дошкольник». Реализовано участие членов педагогического коллектива и подготовка воспитанников к участию в конкурсах разного уровня (муниципальном, региональном, федеральном). Созданы условия для организации образовательного процесса с учётом многообразия индивидуальных детских возможностей и способностей. Проведен сравнительный мониторинг оценки результативности качества образования детей, реализация инновационного проекта «Музыкально-театральная студия «Звучи!». Внедрение новых педагогических технологий в процессе образовательной деятельности. Ситуация месяца Н.П. Гришаевой, «Я сам читаю» Кубики Чаплыгина, «ИКТ – технология», интерактивное оборудование «Антошка».

Задача 2. Развивать, способствовать повышению профессиональных компетенций кадрового потенциала ДОУ

За отчетный период были созданы благоприятные условия для мотивации роста профессионального педагогического мастерства и творческой самореализации. Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников обеспечивалась через курсы повышения квалификации, посещение онлайн-семинаров, конференций муниципального и регионального уровней. В соответствии со ст.47 ч.5 п.2 закона «Об образовании в Российской Федерации» все педагогические работники своевременно проходят курсы повышения квалификации. Педагоги продолжали активно внедрять информационно-коммуникативные технологии. Среди технологий можно назвать образовательный ресурс сети интернет ДОУ, сайт ДОУ, программу для создания презентаций Power Point, программу для создания презентации Microsoft Word, Редактор электронных таблиц Microsoft Excel, электронную почту, Сферум. Они используются для просвещения родителей, оформления проектов, презентаций, оформления различной документации и др. Частично используются мультимедийные презентации в работе с детьми, родителями. В ДОУ совершенствовалась система непрерывного образования и самообразования педагогов через различные формы инновационной методической работы. Увеличилась доля педагогов, внедряющих инновационную, проектную, творческую деятельность. Повысилась компьютерная грамотность педагогов через обучающие семинары-практикумы «Использование ИКТ-технологии в работе с детьми». Реализовано пополнение методического кабинета разработками передового педагогического опыта педагогического коллектива ДОУ, проведение мини-конференций для молодых специалистов ДОУ, создание электронных «портфолио» педагогов. Оснащение методического кабинета, групп ДОУ современными учебно-дидактическими материалами, компьютерной техникой, приобретение методического обеспечения в соответствии с ФГОС ДО и общеобразовательной программы ДОУ, использование интерактивного оборудования «Антошка», мультстудии для воспитательно-образовательного процесса.

Задача 3. Укреплять и сохранять здоровья детей на основе использования научных современных технологий

Разработаны и реализованы авторские проекты, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Обучения педагогов по составлению индивидуальных маршрутов сопровождения развития воспитанников с особыми образовательными потребностями. Обучения педагогов применению тематического планирования в образовательном процессе, организация обучения педагогов написанию рабочих программ в соответствии с ФГОС ДО и общеобразовательной программой ДОУ. Организация и проведение мероприятий с утренней гимнастики с элементами коррегирующих упражнений. Организация турнира между воспитанниками ДОУ «Школа мяча». Организация индивидуального консультирования педагогов по вопросам сохранения и укрепления здоровья воспитанников. проведение тематической встречи со специалистами поликлиники №3 «Мое здоровье»: вопросы и ответы»; проведение мастер-класса «Физкультурные досуги как форма работы с детьми дошкольного возраста». Проведен диспут со старшей медицинской сестрой ДОУ на тему «Витаминотерапия для детей и взрослых».

Задача 4. Совершенствовать и обновлять систему взаимодействия с семьями воспитанниками.

В отчетный период совершенствовались активные формы работы с родителями: работала родительская гостиная «Счастливый ребенок» в форме мастер-классов, круглых столов, семинаров-практикумов, экскурсий консультации. Родители становятся активными участниками всех проводимых мероприятий, в том числе дистанционных, в группе «ВК». Родители принимали участие в совместных праздниках, выставках, развлечениях.

Для непосредственного общения педагогов с родителями использовались электронная почта, Сферум, группа ВКонтакте. Индивидуальное психологическое консультирование проводилось с родителями воспитанников групп. В результате консультаций родителями были получены рекомендации по решению различных психолого-педагогических проблем в развитии детей. Сдача нормативов ГТО.

Задача 5. Совершенствовать и обновлять систему социального партнерства

В рамках социального партнерства продолжается взаимодействие с учреждениями образования, культуры, здравоохранения.

Реализация плана программных мероприятий Программы развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 85» на 2022 – 2026 годы за 2025 год отражена в Приложении к отчету за 2025 год.

Положительные результаты и достижения по Программе за 2025 год:

- Улучшение состояния развивающей предметно-пространственной среды ДОУ;
- Получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка;
- Развитие профессиональной компетентности;
- Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитательно-образовательной деятельности;

- Участие в муниципальных, региональных, всероссийских и международных педагогических мероприятиях;
- Качественное образование и сохранение здоровья ребенка, его

разностороннее развитие;

- Повышение рейтинга ДОО и уровня доверия родителей к детскому саду;
- вовлечение родителей в совместную работу с педагогами ДОО, раскрытие потенциала родителей, как участников образовательного процесса;
- увеличение числа родителей, принимающих активное участие в мероприятиях ДОО, занимающих активную позицию в воспитании и развитии ребенка, в общественно-государственном управлении дошкольным учреждением;
- высокий уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг;
- увеличение количества социальных проектов;
- рост профессиональной компетентности педагогов;
- формирование мотивации педагогического коллектива на личное саморазвитие, самостоятельную творческую деятельность;
- обновление материально-технической и учебно-методической оснащенности;
- обеспечение психологического климата в педагогическом коллективе;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах использования ИКТ в работе с детьми и родителями;
- наличие системы стимулирования и мотивации;
- владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их в практической деятельности.

Программа развития за 2025 год не выполнена в полном объеме в части организации дистанционного формата психолого-педагогического сопровождения родителей (законных представителей) посредством проведения вебинаров на платформе Сферум, так как выросло число мероприятий и консультаций очного формата. *(Охват родителей (законных представителей), педагогов психолого- педагогическим консультированием на платформе Сферум: запланировано на 2025 г. –70%, реализовано 56%);*

в части увеличения количества педагогов, имеющих квалификационные категории, так как доля педагогического состава со стажем работы до 3- х лет составляет 63% (10/16). *(Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: запланировано на 2025 г. – 40%, реализовано 25 % (4 / 16).*

**Реализация плана программных мероприятий
Программы развития
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей № 85» на
2022 – 2026 годы за 2025 год**

N п/п	Наименование мероприятий	Степень выполнения	Примечание
	Указываются запланированные мероприятия с учетом целей и задач Программы развития	Степень выполнения мероприятий на текущий год (в процентах)	Указываются причины частичного или полного невыполнения задачи (продолжение реализации, недостаток финансирования и т.п.)
Цель: Создание социально-культурных условий в дошкольной образовательной организации как основы успешного воспитания и развития детей дошкольного возраста.			
Задача 1. Обновить содержание образования и педагогических технологий дошкольного образования			
1.1.	Разработка и реализация проектов и программ, соответствующих инновационному направлению развития ДОО Организация методического сопровождения педагогов для обеспечения соответствия требованиям Профессионального стандарта педагога в ДООУ	реализация инновационных технологий в проектной деятельности Родительская гостиная «Счастливый ребенок», игровые технологии Блоки Дьенеша, «Утро радостных встреч» Л.В. Свирской, Н.П.Гришаевой «Ситуация месяца» Кубики Чаплыгина «Я сам читаю» - 100%	-
1.2.	Введение системы транслирования педагогического опыта воспитателей через проведение открытых просмотров занятий, мастер-классов и других инновационных форм, и методов работы с детьми и родителями в ДОО	проведения открытых занятий, мастер-классов, инновационных форм и методов работы с детьми и родителями в ДОО 6 педагогов выступали в рамках педсоветов «Краеведение как средство формирования духовно-нравственного потенциала дошкольника в рамках этнографического	-

		исследования регионов Курской области», «Использование современных технологий в развитии детей дошкольного возраста как средство повышения качества дошкольного образования», «Новые подходы по организации экологического воспитания в ДОУ» 5 педагогов приняли участие в открытых занятиях ДОУ. 3 педагога- приняли участие в городских мероприятиях –100%	
--	--	---	--

1.3.	Обобщение опыта и публикации в СМИ и печатных изданиях	Доля публикаций в СМИ СМИ онлайн Всероссийский педагогический журнал «Творческий воспитатель-2025г.» - 2 педагога НМЦ г. Курск «Методический вестник» - 3 педагога – 100%	-
1.4.	Создание банка данных воспитанников выраженными способностями (одаренных)	Количество созданных банков данных воспитанников (одаренных)- 100%	-
1.5.	Проведение досугового мероприятия «Фестиваль талантов» (для всех возрастных групп ДОУ)	Доля воспитанников, участвующих в «Фестивале талантов» - 100%	-
1.6.	Разработка индивидуального «портфолио» достижений воспитанников в ДОУ «Я – дошкольник»	Доля воспитанников, созданных индивидуальное «портфолио достижений «Я – дошкольник-100%	-
1.7.	Участие членов педагогического коллектива и подготовка воспитанников к участию в конкурсах разного уровня (муниципального, регионального, федерального)	Доля воспитанников, участвующих в педагогических событиях муниципального, регионального, федерального уровней. Доля педагогов участвующих в подготовке воспитанников – участие воспитанников В конкурсе «Юные дарования Курска, в православном литературном конкурсе «Живое слово Мудрости Духовной», в	-

		городских олимпиадах «Маленькие дети –звезды на большой планете», «Школа безопасности» в городских конкурсах «Малахитовая шкатулка», Космос глазами детей, «Космический Новый год», городской конкурс-выставка «Новогодняя фантазия», городской конкурс «Героям посвящается», городской конкурс «Птичий двор», международный конкурс «Пасхальное яйцо – 2026г.» «Космос глазами детей», лауреаты городского конкурса «Первоцвет»–100%	
1.8.	Создание условий для организации образовательного процесса с учетом многообразия индивидуальных детских возможностей и способностей, мониторинг оценки результативности качества образования	Проведен мониторинг оценки результативности качества образования - 100%	-
1.9.	Реализация инновационного проекта «Музыкально-театральная студия «Звучи!»	Реализация инновационного проекта «Музыкально-театральная студия «Звучи!»-100%	-
1.10.	Внедрение новых педагогических технологий в процессе образовательной деятельности	Количество педагогов, освоивших педагогические технологии в образовательной деятельности Педагогическая технология социализация дошкольников Н.П. Гришаевой «Ситуация месяца», кубики Чаплыгина «Я сам читаю»-100%	-
Задача 2. Развивать, способствовать повышению профессиональных компетенций кадрового потенциала ДОУ			

2.1.	Мотивирование педагогов на повышение квалификации через дистанционную форму обучения: составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации педагогов	Количество педагогов прошедшие повышение квалификации: –100%	-
2.2.	Подготовка и сопровождение аттестации педагогических работников повышение компьютерной грамотности педагогов через обучающие семинары-практикумы «Использование ИКТ – технологии в работе с детьми»	Доля педагогов, имеющих высшую, первую категорию имеющие первую категорию – 26%	недостаточно организована мотивация педагогов для их дальнейшей аттестации на квалификационную категорию
2.3.	Участие в работе городских методических объединений научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, направленных на повышение квалификации педагогов -посещение мероприятий городской методической сети	Количество педагогов, транслирующих опыт практических результатов профессиональной деятельности- 2 педагога участники городского мероприятия «Духовные истоки воспитания» 1 педагог- участник городского конкурса «ЛОГОМАСТЕР» 2 педагога участника в Курском городском конкурсе «Воспитатели России» 1 педагог –участник в рамках повышения квалификации ОГБУ ДПО КИРО – 100%	-
2.4.	Организация мероприятий по обобщению и транслированию положительного методического опыта педагогического коллектива ДОУ (семинары, семинары-практикумы на базе ДОУ)	Доля мероприятий по обобщению и транслированию положительного методического опыта педагогического коллектива ДОУ (семинары, семинары-практикумы на базе ДОУ) - отсутствует	недостаточно организована мотивация педагогов
2.5.	Пополнение методического кабинета разработками передового педагогического опыта «Уроки педагогического мастерства»: Проведение мини-конференций для молодых специалистов ДОУ	Доля педагогов проведенных мастер-классов 9 педагогов провели мастер-класс в рамках групповых мини-музеев «Истоки Курской народной культуры» 5 педагогов провели мастер-классы в рамках педсовета «Краеведение как средство формирования духовно-нравственного потенциала в	-

		рамках этнографического исследования регионов Курской области» – 100% Количество проведения мини-конференций для молодых специалистов «Школа молодого специалиста» -100%	
2.6.	Создание электронных «Портфолио» педагогов	Создание электронных «Портфолио» педагогов- 100%	-
2.7	Оснащение методического кабинета, групп ДОУ современными учебно-дидактическими материалами компьютерной техникой:	Количество приобретенных в метод. кабинете в группах ДОУ Учебно-дидактические материалы – интерактивной панели, мультстудии, 2 панели плазмы, Ноутбук-100%	-
Задача 3. Укреплять и сохранять здоровья детей на основе использования научных современных технологий			

3.1.	Разработка и реализация авторских проектов и программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников: - организация обучения педагогов по составлению индивидуальных маршрутов сопровождения развития воспитанников с особыми образовательными потребностями	Количество педагогов в составлении индивидуальных маршрутов сопровождения развития воспитанников с особыми образовательными потребностями – – 5 педагогов; (приняли участие в составлении ИОМ для детей с нарушениями речи); Количество педагогов, участвующих в написании календарно-тематическом планировании к ОП ДОУ, а также в написании рабочей программы – 100%	-
------	--	---	---

3.2	Организация проведения мероприятий с детьми здоровьесберегающей направленности: - организация утренней гимнастики с элементами корригирующих упражнений	Доля воспитанников, участвующих в мероприятиях здоровьесберегающей направленности – 100%	-
3.3.	Организация турнира между воспитанниками ДОУ «Школа мяча»	Доля воспитанников, принявших участие в мероприятии между воспитанниками ДОУ «Школа мяча». Проведен турнир среди воспитанников старшего дошкольного возраста «Школа мяча» – 100%	-

3.4.	Организация занятий по лечебной физкультуре для детей из групп здоровья	Организация занятий по лечебной физкультуре для детей из групп здоровья – 100%	
3.5.	Организация индивидуального консультирования педагогов по вопросам сохранения и укрепления здоровья воспитанников: - проведение тематической встречи со специалистами поликлиники «Вопросы и ответы»	Количество встреч Специалисты поликлиники №3 «Вопросы и ответы» (медосмотр подготовительной группы, перед школой) – 100%	-
3.6.	Проведение мастер-класса «Физкультурные досуги как форма работы с детьми дошкольного возраста»	Количество проведенных мастер-классов «Физкультурные досуги как форма работы с детьми дошкольного возраста» – 1 мастер-класс «Закаляйся, если хочешь быть здоровым» для детей старшего дошкольного возраста. – 100%	-
3.7.	Организация диспута со старшей медицинской сестрой ДОУ на тему: «Витаминотерапия для детей и взрослых»	Количество встреч со старшей медицинской сестрой ДОУ на тему: «Витаминотерапия для детей и взрослых» - 100%	-
Задача 4. Совершенствовать и обновлять систему взаимодействия с семьями воспитанниками			
4.1.	Совершенствовать и обновлять систему взаимодействия с семьями воспитанниками	Доля воспитанников, сдавших ГТО – 100%	-

4.2.	Организация встречи праздничного досуга «Моя спортивная семья»	Количество встреч праздничного досуга «Моя спортивная семья»– 100%	-
4.3.	Эффективная работа с родителями (законными представителями) по направлению сохранения и укрепления здоровья воспитанников - внедрение активных форм работы с семьёй (мастер-классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации)	Доля родителей, участвующих в активных формах работы (мастер-классы, семинары-практикумы, консультации) – 100% В рамках родительской гостиной «Счастливый ребенок» мастер-классы, круглые столы, для родителей «Адаптация ребенка к ДОО», «Возрастные особенности дошкольника» Готовность к школе», Интерактивное оборудование «Антошка»и т.д. Всего приняло участие 165 родителя.	-
4.4.	Развитие разнообразных эмоционально насыщенных способов вовлечения родителей (законных представителей) в жизнь ДОО (конкурсы, соревнования, проекты и др. формы работы).	Доля родителей вовлекаемых в жизнь ДОО (конкурсы, соревнования, проекты)– 100% (152 родителя приняли активное участие в проектах каждой группы в рамках мини-музея «Истоки Курской народной культуры», «Краеведение как средство формирования духовно-нравственного потенциала дошкольника в рамках этнографического исследования регионов Курской области» в рамках педсоветов, городских конкурсов, акций, соревнований)	-

Задача 5. Совершенствовать и обновлять систему социального партнерства

5.1.	Организация взаимодействия ДООУ с организациями социальной сферы: - проведение с помощью социальных партнеров мероприятий	Доля социальных партнеров, вовлеченных в педагогическую деятельность – 100% Культурный центр семейного чтения и досуга им. А.П. Гайдара, МБУК центр досуга Спутник, Курский монтажный техникум, храм Димитрий Солунского, психологический центр «Гармония», МБУК «Русь», Детская школа искусств №8, МБОУ СОШ №41, Кукольный театр, МБУК «Центр народного творчества Русь»	-
5.2.	Подготовка и публикация материалов для освещения взаимодействия ДООУ с организациями социальной сферы в телевизионных сюжетах	Количество публикаций - нет,	Недостаточно подготовлен материал для социальной сферы в телевизионных сюжетах.

Вывод о выполнении мероприятий за 2025 год положительные результаты по достижению целевых показателей:

- улучшение состояния развивающей предметно-пространственной среды ДООУ;
- получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка;
- использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитатель-образовательной деятельности;
- качественное образование и сохранение здоровья ребенка, его разностороннее развитие;
- вовлечение родителей в совместную работу с педагогами ДООУ, раскрытие потенциала родителей, как участников образовательного процесса;
- увеличение числа родителей, принимающих активное участие в мероприятиях ДООУ, занимающих активную позицию в воспитании и развитии ребенка, в общественно-государственном управлении дошкольным учреждением;
- высокий уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг;
- обновление материально-технической и учебно-методической оснащенности;
- обеспечение психологического климата в педагогическом коллективе;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах использования ИКТ в работе с детьми и родителями;
- владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их в практической деятельности.

Программа развития за 2025 год не выполнена в полном объеме, в развитие способствования повышения профессиональных компетенций кадрового потенциала ДООУ – недостаточно организована мотивация педагогов для их дальнейшей аттестации на квалификационную категорию. Недостаточно организованы мероприятия по обобщению и транслированию методического опыта педагогического коллектива ДООУ (семинары, семинары-практикумы на базе ДООУ). Недостаточно подготовлены публикации материалов для освещения взаимодействия ДООУ с организациями социальной сферы в телевизионных сюжетах. Составлена дорожная карта по сопровождению профессионального роста педагогов на период 2025-2026гг.